

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1. Latar Belakang Masalah

Persaingan pasar pada dunia usaha dewasa ini semakin terasa sulit, pernyataan ini didukung dengan kenyataan bahwa banyak negara yang sedang dilanda krisis ekonomi, dimana salah satu dari negara itu adalah Indonesia sendiri. Krisis ekonomi di Indonesia sendiri sebenarnya sudah dimulai sejak tahun 1997-an, tetapi dampak dari krisis itu masih terasa sampai sekarang, bahkan sekarang ini makin terasa berat dimana semua harga barang sudah naik berkali-kali lipat tetapi pendapatan perkapita masing-masing penduduk hanya meningkat sedikit. Begitu pula di dalam bisnis, bagi pengusaha yang baru akan memulai usahanya merasa sulit untuk dapat mengembangkan bisnis yang dipilih karena masih minimnya daya beli masyarakat, sedangkan bagi perusahaan yang sudah berpengalaman harus ekstra berhati-hati dalam menentukan biaya produksi dan menetukan harga jual produknya karena seperti yang sudah tertulis diatas bahwa daya beli masyarakat masih sangat kurang dan persaingan di dunia bisnis terasa makin keras.

Bagi perusahaan yang sudah berdiri sejak lama biasanya dalam mengantisipasi krisis ekonomi tersebut dengan menekan anggaran pengeluaran di dalam perusahaan seminim mungkin. Usaha yang dilakukan dalam rangka mengurangi anggaran pengeluaran salah satunya adalah dengan tidak memperhatikan gaji karyawan, kebanyakan perusahaan tidak mengindahkan tentang adanya peraturan pemerintah mengenai UMR(Upah Minimum Regional). Pihak pengusaha seringkali menganggap

karyawan-karyawan tersebut tidak memiliki kekuatan untuk melawan karena apabila mereka melawan akan di PHK sedangkan untuk mencari pekerjaan lainnya di luar sudah bertambah susah, sehingga akhir-akhir ini sering kali kita lihat di berbagai macam media berita tentang unjuk raksasa para karyawan yang menuntut untuk mendapatkan upahnya yang layak. Dan apabila sudah sampai terjadi demikian maka baik pihak pengusaha maupun karyawan akan sama-sama rugi.

Masalah seperti ini juga dirasakan pada PT. Cipta Kreasi Perkasa. Salah satunya yang menjadi ganjalan adalah upah yang diberikan oleh PT. Cipta Kreasi Perkasa masih dirasakan kurang bagi para karyawan. Hal ini yang sering dikeluhkan oleh para pekerja, dimana mereka merasa bahwa upah yang mereka peroleh cukup untuk biaya hidup mereka sehari-hari dengan hanya bisa menyisihkan sedikit uang lebih untuk mereka tabung. Kenyataan ini membuat mereka berpikir panjang bagaimana apabila mereka nanti sudah berkeluarga? Karena mereka tidak memiliki ketampilan lebih, dan juga tingkat pendidikannya rendah. Sedangkan bagi perusahaan apabila menambahkan anggarannya untuk kenaikan gaji maka perusahaan akan mengalami kerugian, karena segala modal untuk penjualan naik drastis tetapi harga jual produk tidak sebanding kenaikannya.

PT. Cipta Kreasi Perkasa juga harus memperhatikan masalah tersebut sedini mungkin untuk mencegah dampak-dampak lain yang mungkin akan terjadi seperti pemogokan kerja yang akan menghambat proses produksi di perusahaan.

Pada kesempatan ini penulis ingin membahas mengenai sistem upah insentif, karena dengan adanya upah insentif diharapkan para pekerja dapat bekerja lebih giat lagi dan memberikan keuntungan lebih banyak bagi perusahaan, sehingga perusahaan tidak menambah biaya untuk hal yang sia-sia.

## 1.2. Perumusan Masalah

Rendahnya gaji yang diberikan merupakan salah satu masalah dari banyaknya masalah masalah yang timbul akibat krisis moneter bagi perusahaan, tetapi pada kesempatan ini penulis ingin membahas lebih jauh lagi mengenai upah, terutama mengenai upah insentif. Apakah dengan adanya upah insentif dapat memberikan masukan bagi perusahaan untuk mengatasi masalah yang ada.

Masalah yang ada di dalam penelitian adalah:

- Apakah benar dengan pegadaan upah insentif ini tidak merugikan bagi perusahaan?
- Apakah dapat memberikan motivasi tambahan bagi para karyawan untuk bekerja lebih giat lagi?

## 1.3. Tujuan dan Manfaat

Tujuan dalam penulisan skripsi ini adalah sebagai berikut:

- Untuk mengetahui apakah dengan adanya upah insentif ini dapat membuat perubahan yang berarti dan menguntungkan bagi perusahaan, dan juga menguntungkan bagi para pekerja.

Sedangkan manfaat dari penulisan skripsi ini adalah:

- Dapat memberikan motivasi bagi para pekerja untuk bekerja lebih giat lagi dengan memberikan upah insentif.
- Dengan adanya sistem upah yang layak dapat terjalin hubungan yang harmonis antara pekerja dengan para pengusaha.
- Dapat mengurangi bahkan menghilangkan masalah-masalah bagi tenaga kerja mengenai masalah pembayaran upah, sehingga mencegah terjadinya hal-hal

tidak diinginkan lain yang dapat menimbulkan kerugian bagi kedua belah pihak.

- Dapat meningkatkan produktivitas yang juga tentunya dapat memberikan keuntungan bagi perusahaan itu sendiri.
- Dapat memberi masukan yang berharga bagi perusahaan dengan tujuan agar perusahaan dapat lebih meningkatkan keefektivan tenaga kerja.